



AVVISO INTERNO

PER IL CONFERIMENTO DI INCARICO TEMPORANEO DI SOSTITUZIONE DI DIRETTORE DI U.O.C., AI SENSI DELL'ART.22 CCNL AREA SANITA' TRIENNIO 2016/2018 .

Si porta a conoscenza che ai sensi dell'art.22 del vigente CCNL Area Sanità 2016-2018 è indetto un avviso interno per il conferimento di un incarico temporaneo di sostituzione di Direttore della U.O.C. **SERD E ALCOLOGIA**.

Al presente avviso possono partecipare i Dirigenti Medici di questa ASL in servizio nella disciplina di Tossicologia Clinica ovvero in una disciplina equipollente o affine e in possesso dei requisiti previsti dall'art.5 DPR n.484/97.

La sostituzione è affidata, ai sensi dell'art.22, secondo i principi del comma 2 integrati dalla valutazione comparata del curriculum formativo e professionale prodotto dai dirigenti interessati.

La durata di tale rapporto di lavoro a tempo determinato è fissata in mesi 9, eventualmente rinnovabile, ai sensi del comma 2 dell'art.108 del vigente CCNL Area Sanità 2016-2018,

Tutti i Dirigenti interessati possono presentare domanda di partecipazione per il conferimento dell'incarico de quo entro **7 giorni** dalla data di affissione del presente avviso all'albo informatico di questa ASL – sezione concorsi e avvisi.

La domanda va indirizzata al Direttore Generale della ASL Avellino e gli aspiranti dovranno allegare tutte le certificazioni relative ai titoli che ritengono opportuno presentare agli effetti della valutazione di merito.

E' ammessa l'autocertificazione dei titoli e dei servizi ai sensi della vigente normativa. In tal caso le dichiarazioni sostitutive e le autocertificazioni devono essere accompagnate, a pena di esclusione, da una copia del documento di identità e devono contenere tutti gli elementi e le informazioni necessarie prevista dalla certificazione cui si riferiscono.

L'Azienda verificherà la sussistenza dei requisiti richiesti nonché la regolarità della domanda di partecipazione e della documentazione allegata ivi compresa quella espressamente prevista dal bando.

La Commissione, nominata con atto del Direttore Generale, è composta dal Direttore Sanitario Aziendale e da n.2 Direttori di UOC afferenti al Dipartimento della struttura da conferire, assistita da un Segretario con qualifica non inferiore a quella di Collaboratore Amministrativo.

La Commissione, acquisite le istanze dei candidati ammessi alla selezione interna, predisporrà l'elenco degli idonei sulla base della valutazione del curriculum professionale degli aspiranti.

L'analisi comparativa dei contenuti dei curricula sarà orientata a valutare le competenze tecniche, professionali e scientifiche dei candidati nonché quelle di carattere organizzativo e gestionale. Gli elementi del curriculum saranno valutati in correlazione al grado di attinenza all'incarico da conferire e costituiscono riferimento i seguenti criteri previsti dall'art. 8 del D.P.R. n.484/1997:

- a)** posizione funzionale del candidato e sue competenze, con indicazioni di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale, eventuali ruoli rivestiti, i risultati ottenuti nelle esperienze professionali (max punti 4,0);
- b)** tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato valutabile in temine di volume e complessità (max punti 2,0);
- c)** soggiorni di studio o o esperienze lavorative svolte in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi, con esclusione dei tirocini obbligatori (max punti 1);
- d)** attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o specializzazione ovvero presso scuole per la formazione del personale sanitario con indicazione delle ore annue e delle materie di insegnamento (max punti 1,0);
- e)** partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, attinenti l'incarico da conferire, in qualità di docente o di relatore (max punti 1,0);
- f)** produzione scientifica, pubblicazioni, comunicazioni, responsabilità scientifica di corsi ECM (max punti 1,0);
- g)** continuità e rilevanza nell'attività pubblicistica e di ricerca svolta (max punti 0,50).

E' garantita la pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro, così come previsto dalla L. 125/1991 e dagli artt. 35 e 57 del D. lgs. 165/2001.

Il Direttore Generale
dr.ssa Maria Morgante

