

Accerta:

- che ai sensi della citata normativa, e secondo quanto previsto dal bando di concorso, la procedura finalizzata alla formazione di una terna di candidati idonei è costituita:
 - ✓ dall'analisi comparativa dei curricula, dei titoli di studio e professionali posseduti, avuto anche riguardo alle necessarie competenze organizzative e gestionali, dei volumi dell'attività svolta, dell'aderenza al profilo ricercato;
 - ✓ dagli esiti di un colloquio diretto alla valutazione delle capacità professionali del candidato nella specifica disciplina, con riferimento anche alle esperienze professionali documentate, nonché all'accertamento delle capacità gestionali, organizzative e manageriali di direzione del medesimo con riferimento all'incarico da svolgere;

Prende Atto

- che la graduatoria di merito è, pertanto, formata sulla base di punteggi attribuiti in relazione ai criteri fissati dall'art. 15, comma 7 bis, del D. Lgs. n.502/92, come modificato ed integrato, con la seguente proporzione, come nel bando di Selezione stabilito, per un totale massimo di **100,00 punti**:

40,00 Punti per il Curriculum: soglia minima 21,00 punti

60,00 Punti per il Colloquio: soglia minima 42,00 punti

Prende, inoltre, atto:

- che, nel bando di selezione, la valutazione del curriculum professionale avviene con riferimento:
- alla tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e alla tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime (massimo punti 7)
- alla posizione funzionale del candidato nelle strutture ed alle sue competenze con indicazione di specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione (massimo punti 10);

**AZIENDA SANITARIA LOCALE
AVELLINO
Via degli Imbimbo, 10/12, 83100 Avellino AV**

AZIENDA SANITARIA LOCALE AVELLINO

- alla tipologia ed alla quantità delle prestazioni effettuate dal candidato. Le casistiche devono essere riferite al decennio precedente alla data di pubblicazione dell'avviso per estratto nella Gazzetta Ufficiale e devono essere certificate dal Direttore Sanitario sulla base delle attestazioni del Direttore del competente Dipartimento o Unità Operativa di appartenenza (massimo punti 15);
- alla attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma di laurea o di specializzazione con indicazione delle ore annue di insegnamento (massimo punti 3);
- ai soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a un anno con esclusione dei tirocini obbligatori nonché alla partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, valutati secondo i criteri dell'art.9 del D.P.R. n. 484/1997 (massimo punti 3);
- alla produzione scientifica strettamente pertinente alla disciplina, pubblicata su riviste italiane o straniere, caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, nonché il suo impatto sulla comunità scientifica (massimo punti 2).
- Che Il colloquio è diretto alla valutazione delle capacità professionali del candidato nella specifica disciplina con riferimento anche alle esperienze professionali documentate, nonché all'accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione del medesimo con riferimento all'incarico da svolgere.
- Che Il Segretario della Commissione, prima dell'inizio del colloquio procede al riconoscimento della candidata mediante esibizione di un documento personale di identità.
- Che sulla base della valutazione del curriculum, correlata al grado di attinenza alle esigenze aziendali, la Commissione deve formulare un giudizio complessivo adeguatamente motivato e deve attribuire un punteggio complessivo al candidato;
- Per la valutazione del colloquio la Commissione deve tenere conto della chiarezza espositiva della correttezza delle risposte, dell'uso del linguaggio scientifico appropriato, del collegamento con altre discipline o specialità per la migliore risoluzione dei quesiti, anche dal punto di vista dell'economicità ed efficacia degli interventi;
- Che la valutazione deve essere specificamente orientata alla verifica dell'aderenza al fabbisogno/profilo;
- Che la regola per la valutazione dei titoli della candidata seguirà i criteri di cui alla scheda allegata al presente verbale che ne costituisce parte integrante e sostanziale;
- che, come previsto dal bando, sulla base della valutazione del curriculum, correlata al grado di attinenza alle esigenze aziendali, verrà formulato un giudizio complessivo adeguatamente motivato e verrà attribuito ad esso un punteggio finale;
- che il colloquio verterà su quesiti predisposti dalla Commissione immediatamente prima dell'inizio della prova e tendenti a valutare la capacità professionale nella specifica disciplina e all'accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione con riferimento all'incarico da svolgere.

Alla candidata, come contemplato dalle Linee Guida Regionali di cui al Decreto n. 49/2017, verrà somministrato il medesimo quesito nelle forme di due domande ad indirizzo specialistico.

Esauriti i lavori di cui innanzi, la Commissione procede all'esame della documentazione prodotta ai fini della valutazione dei titoli presentati dalla candidata ammessa.

AZIENDA SANITARIA LOCALE
AVELLINO

Via degli Imbimbo, 10/12, 83100 Avellino AV

