

**AVVISO INTERNO DI SELEZIONE PER IL CONFERIMENTO DI  
UN INCARICO DI DIREZIONE DELLA UOC SERVIZIO  
EPIDEMIOLOGIA E PREVENZIONE (SEP)  
E REGISTRO TUMORI  
(RISERVATO AGLI ATTUALI DIRETTORI  
DELLE STRUTTURE COMPLESSE  
PREVENZIONE COLLETTIVA TERRITORIALE)**

Ai sensi dell'art. 14 del Regolamento per il conferimento degli incarichi dirigenziali, approvato con Deliberazione del Direttore Generale n. 1650 del 22/12/2017, è indetto Avviso Interno di selezione per il conferimento di un incarico di Direzione della UOC “*Servizio Epidemiologia e Prevenzione (SEP) e Registro Tumori*” riservato agli attuali Direttori delle Strutture Complesse Prevenzione Collettiva Territoriale (dott. Conte Giuseppe – dott.ssa D'Andrea Sabatina – dott. Morrone Gaetano).

Ai fini del conferimento dell'incarico di direzione della UOC sopra citata, sarà effettuata una valutazione comparativa dei curricula inoltrati dai candidati, integrata da un colloquio

Le domande di partecipazione, intestate al Direttore Generale dell'ASL Avellino - Via degli Imbimbo 10/12 - 83100 Avellino, possono essere presentate con le seguenti modalità:

- Mediante invio al seguente indirizzo di posta elettronica certificata (PEC) aziendale [protocollo@pec.aslavellino.it](mailto:protocollo@pec.aslavellino.it). La validità di tale invio è subordinata all'utilizzo, da parte del candidato, di una casella di posta elettronica certificata personale. Non sarà, pertanto, ritenuto valido l'invio da casella di posta elettronica certificata di altro soggetto o da casella di posta elettronica semplice, anche se verso la PEC aziendale. La domanda e tutta la documentazione, compreso il documento di identità personale, devono essere allegati esclusivamente in formato PDF. Nell'oggetto della PEC dovranno essere indicati il nome e cognome del candidato e la selezione alla quale si chiede di partecipare.
- Mediante consegna all'Ufficio Protocollo dell'Azienda dalle ore 9,00 alle ore 13,00 di tutti i giorni lavorativi escluso il sabato. Sul plico contenente la domanda di partecipazione e la documentazione ad essa allegata deve essere obbligatoriamente indicato il cognome e il nome del candidato e l'avviso al quale intende partecipare.

**E' esclusa ogni altra forma di presentazione o trasmissione.**

L'avviso sarà integralmente pubblicato sul sito istituzionale della ASL Avellino – Albo Pretorio OnLine – Sez. Concorsi e Avvisi alla pagina: “**Avvisi**”- .

Il termine per la presentazione delle domande di partecipazione scade il trentesimo giorno successivo a quello della data di pubblicazione del presente avviso sul citato sito istituzionale.

Qualora detto giorno sia festivo, il termine è prorogato al primo giorno successivo non festivo.

Il termine fissato per la presentazione delle domande di partecipazione e della relativa documentazione è perentorio, eventuale riserva di invio successivo di documenti è priva di effetto.

Alla domanda di partecipazione il candidato deve allegare, a pena di non ammissibilità:

1. Curriculum formativo e professionale, datato e sottoscritto, reso ai sensi degli artt. 19, 46 e 47 del DPR 445/2000 e ss.mm.ii.;
2. Copia fronte retro del documento di identità in corso di validità.

Il Curriculum deve essere documentato con particolare riferimento ai titoli di Carriera, alla Formazione, alla Didattica, alle Pubblicazioni ed ai Titoli di Studio **che saranno valutati in conformità all'allegata scheda di valutazione.**

Il Curriculum formativo e professionale, reso ai sensi degli artt. 19, 46 e 47 del DPR 445/2000, deve contenere tutte le informazioni necessarie previste dalla certificazione che sostituiscono per poter effettuare una corretta valutazione dei titoli; **in carenza o comunque in presenza di dichiarazioni non in regola, ovvero che non permettano di avere informazioni precise sul titolo o sui servizi, non verrà tenuto conto delle dichiarazioni rese.**

Si precisa che, ai sensi dell'art. 71 del DPR 445/2000, l'Amministrazione procederà ad idonei controlli sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive eventualmente rese. Qualora da controllo emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, il dichiarante decadrà dal rapporto di impiego conseguito sulla base della documentazione suddetta.

Non è ammesso alcun riferimento a documentazione esibita per la partecipazione a precedenti concorsi o comunque esistenti agli atti di questa Azienda Sanitaria.

La Commissione, nominata con atto del Direttore Generale, è composta dal Direttore del Dipartimento di Prevenzione o, in mancanza, dal Direttore Sanitario Aziendale e da due Direttori di Struttura Complessa della disciplina di Igiene e Sanità Pubblica, anche esterni all'Azienda e da un Segretario con qualifica non inferiore a quella di Collaboratore Amministrativo.

La Commissione dispone complessivamente **di 30 punti, dei quali 10 relativi al curriculum e 20 al colloquio.**

L'analisi comparativa dei contenuti dei curricula sarà orientata a valutare le competenze tecniche, professionali e scientifiche dei candidati nonché quelle di carattere organizzativo e gestionale. Gli elementi del curriculum saranno valutati in correlazione al grado di attinenza all'incarico da conferire e costituiscono riferimento i seguenti criteri previsti dall'art. 8 del D.P.R. n. 484/1997:

- a) posizione funzionale del candidato nelle strutture socio sanitarie territoriali ed alle sue competenze con indicazioni di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione, eventuali ruoli di responsabilità rivestiti, i risultati ottenuti nelle esperienze professionali ( max punti 4);
- b) tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato valutabile in temine di volume e complessità ( max punti 2);
- c) soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a 3 mesi con esclusione dei tirocini obbligatori ( max punti 1);
- d) attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o specializzazione ovvero presso scuole per la formazione del personale sanitario con indicazione delle ore annue e delle materie di insegnamento (max punti 1);
- e) partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero , attinenti l'incarico da conferire in qualità di docente o di relatore ( max punti 0,50);
- f) produzione scientifica strettamente pertinente alla disciplina, valutata in relazione all'attinenza all'incarico ed in relazione alla pubblicazione su riviste nazionali ed internazionali caratterizzate da criteri filtro nella accettazione dei lavori, nonché al suo impatto sulla comunità scientifica ( max punti 1);
- g) continuità e la rilevanza dell'attività pubblicistica e di ricerca svolta ( max punti 0,50)

**Il punteggio relativo al Curriculum sarà valutato in conformità all'allegata scheda di valutazione.**

La data e la sede del colloquio saranno comunicate agli ammessi a mezzo notifica sul sito aziendale, alla sezione “ **Concorsi e Avvisi**” alla pagina “**Avvisi**” almeno 10 (dieci) giorni prima della data stabilita. I candidati che non si presenteranno a sostenere il colloquio nel giorno, nell'ora e nella sede stabilita, saranno considerati rinunciatari all'avviso interno, qualunque sia la causa dell'assenza.

La Commissione ultimati i lavori sulla base dell'analisi comparativa dei curricula e degli esiti del colloquio, presenta proposta motivata al Direttore Generale.

L'incarico di Direzione della UOC Servizio Epidemiologia e Prevenzione (SEP) e Registro Tumori verrà affidato con Deliberazione motivata del Direttore Generale ed avrà la durata massima di anni 5 (cinque).

L'Azienda, per motivi legittimi e a suo insindacabile giudizio, si riserva la facoltà di riaprire o prorogare i termini, modificare, sospendere o annullare il presente avviso ovvero di non procedere al conferimento dei posti a selezione, senza obbligo di comunicarne i motivi e senza che gli aspiranti i possano avanzare pretese o diritti di sorta.

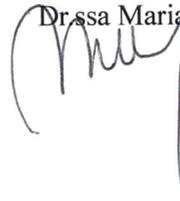
Per quanto non espressamente previsto nel presente Avviso, si intendono richiamate, a tutti gli effetti, le fonti normative in materia.

Per eventuali informazioni gli aspiranti potranno rivolgersi all'U.O.C. Gestione Risorse Umane dell'ASL Avelino, Via degli imbmbo 10/12 Avellino.

Il Direttore UOC GVRU  
Dr.ssa Lucia Giannattasio



IL DIRETTORE GENERALE  
Dr.ssa Maria Morgante



**ALL. SUB A)**

**AVVISO INTERNO DI SELEZIONE PER IL CONFERIMENTO DI  
UN INCARICO DI DIREZIONE DELLA UOC SERVIZIO  
EPIDEMIOLOGIA E PREVENZIONE E REGISTRO TUMORI (SEP)  
(RISERVATO AGLI ATTUALI DIRETTORI  
DELLE STRUTTURE COMPLESSE  
PREVENZIONE COLLETTIVA TERRITORIALE)**

**DOTT. \_\_\_\_\_**

**VALUTAZIONE CURRICULUM (MAX PUNTI 10)**

<b>A)</b> Posizione funzionale del candidato nelle strutture socio sanitarie territoriali e le sue competenze con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione eventuali ruoli di responsabilità rivestiti, lo scenario organizzativo in cui ha operato il dirigente ed i particolari risultati ottenuti nelle esperienze professionali (max p. 4,0)	0,00
<b>NOTE:</b>	
<b>B)</b> Tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato valutabile in termine di volume e complessità (max p. 2,0)	0,00
<b>NOTE:</b>	
<b>C)</b> Soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi con esclusione dei tirocini obbligatori (max p. 1,0)	0,00
<b>NOTE:</b>	
<b>D)</b> Attività didattica c/o corsi di studi per conseguimento diploma universitario, di laurea o specializzazione ovvero presso scuole per la formazione del personale sanitario con indicazione delle ore annue e delle materie di insegnamento (max p. 1,0)	0,00
<b>NOTE:</b>	
<b>E)</b> Partecipazione a Corsi/Congressi/Convegni/seminari, anche effettuati all'estero in qualità di docente o relatore (max p. 0,50)	0,00
<b>NOTE:</b>	
<b>F)</b> Produzione scientifica, valutata in relazione all'attinenza all'incarico ed in relazione alla pubblicazione su riviste nazionali ed internazionali caratterizzate da criteri filtro nella accettazione dei lavori, nonché al suo impatto sulla comunità scientifica (max p. 1,0)	0,00
<b>NOTE:</b>	
<b>G)</b> Continuità e rilevanza nell'attività pubblicistica e di ricerca svolta nel corso dei precedenti incarichi (max p. 0,50)	0,00
<b>NOTE:</b>	
<b>TOTALE</b>	<b>0,00</b>