



Il Direttore Generale

Dr.ssa Maria Morgante

Tel. 0825.292200 – Fax 0825.292092
e-mail: direzionegenerale@aslavellino.it

Prot 8174/DG del 06 LUG. 2022

**Alla Commissione Esaminatrice dell'Avviso Pubblico
per il conferimento di un incarico quinquennale di
Struttura Complessa Radiodiagnostica P.O. "Criscuoli/Frieri" di Sant'Angelo dei Lombardi**

Oggetto: Avviso Pubblico per il conferimento di un incarico quinquennale di Struttura Complessa di radiodiagnostica P.O. "Criscuoli/Frieri" di Sant'Angelo dei Lombardi - disciplina – Radiodiagnostica

Ai sensi dell'art. 15 del D. Lgs. n. 502/1992 e ss.mm.ii e delle Linee Guida per il conferimento degli incarichi di Direttore di Struttura Complessa della Dirigenza Medica e Veterinaria delle Aziende Sanitarie e degli Enti del SSR di cui al Decreto Dirigenziale Regione Campania n. 49 del 15/03/2017, si descrive di seguito il fabbisogno che caratterizza la struttura complessa della **U.O.C. Radiodiagnostica P.O. "Criscuoli/Frieri" di Sant'Angelo dei Lombardi disciplina – Radiodiagnostica**, sotto il profilo professionale oggettivo e soggettivo, corrispondente alla posizione di cui all'Avviso in oggetto:

CARATTERISTICHE DELLA STRUTTURA

L'Azienda Sanitaria Locale Avellino è costituita in Azienda, con personalità giuridica pubblica ed autonomia imprenditoriale, ai sensi e per gli effetti dell'art. 3 comma 1 bis del D. Lgs. 229/99, con D. G. R. C. n. 505 del 20/03/2009 ed è contraddistinta da autonomia organizzativa, amministrativa, patrimoniale, contabile, gestionale e tecnica. Essa, ai sensi e per gli effetti dell'art. 2 della L. R. n.16 del 28 novembre 2008, è costituita dall'unificazione degli ambiti territoriali delle preesistenti Aziende Sanitarie Locali Avellino 1 ed Avellino 2, che, conseguentemente sono state dichiarate estinte.

I presidi ospedalieri dell'Azienda sono organizzati secondo il modello dipartimentale, per aggregazione delle strutture complesse e semplici e strutture semplici dipartimentali che lo compongono, e afferiscono al Dipartimento dei Servizi Strategici. Essi concorrono a garantire le prestazioni sanitarie necessarie dando vita, insieme, al concetto di ospedale unico che, pur diversificato nelle prestazioni, ne assicura il range più vasto possibile.

L'Azienda vuole realizzare un "sistema ospedaliero integrato" in grado di utilizzare al meglio sia le più recenti tecnologie informatiche e di comunicazione (tele radiologia, tele cardiologia, telemedicina), sia le innovative forme di organizzazione assistenziale (preospedalizzazione, DH, DS, dimissione protetta, Assistenza Domiciliare): un sistema, insomma, che si faccia carico della diagnosi e cura del cittadino malato ovunque egli si trovi e che garantisca l'assistenza di tipo ospedaliero più appropriata alla severità della patologia. Tale sistema si pone l'obiettivo di fornire al cittadino della provincia di Avellino la migliore assistenza praticabile con possibile ricaduta positiva anche sulla mobilità sanitaria passiva.

I Dipartimenti ospedalieri sono i seguenti:

- Dipartimento funzionale chirurgico
- Dipartimento funzionale medico
- Dipartimento dei servizi (con estensione territoriale)
- Dipartimento materno infantile (con estensione territoriale).

Il P.O. di Sant'Angelo dei Lombardi è presidio ospedaliero con Pronto Soccorso –sede di SPDC a valenza diurna e confermato anche come struttura di riabilitazione in quanto all'interno del presidio opera la Fondazione Don Gnocchi che gestisce l'attività di riabilitazione intensiva già con destinazione di 15 posti letto all'alta specialità neuro-riabilitativa codice75.

La Struttura Complessa di Diagnostica per Immagini del P.O. di Sant'Angelo dei Lombardi afferisce al Dipartimento dei Servizi della ASL Avellino.

Il Dipartimento dei Servizi è finalizzato a garantire una efficace ed omogenea armonizzazione nelle varie sedi aziendali delle strutture che lo compongono; è costituito in modo da favorire il coordinamento delle strutture afferenti sia da punto di vista procedurale che organizzativo.

La Struttura Complessa di Radiodiagnostica del P.O. di Sant'Angelo dei Lombardi si occupa di:

- Radiologia convenzionale;
- Radiologia contrastografica;
- Radiologia pediatrica;
- Ecografia diagnostica (pediatrica e dell'adulto) esclusa l'ostetrica, cardiaca e senologica;
- Tomografia computerizzata (TC);
- Cone beam CT;
- Risonanza Magnetica (RMN)

E' garantita l'attività radiodiagnostica d'urgenza per pazienti ricoverati o che afferiscono al pronto soccorso nelle 24ore, festivi compresi. Il candidato è tenuto ad svolgere le funzioni coerenti con l'assetto organizzativo dell'Azienda Sanitaria Locale di Avellino, alla luce dei criteri e degli indirizzi della normativa regionale in materia.

La Struttura Complessa di Radiodiagnostica del P.O. di Sant'Angelo dei Lombardi effettua esami di diagnostica per immagini a favore di degenze, utenti esterni o provenienti dal Pronto Soccorso.

La Struttura Complessa è dotata di radiologia tradizionale e con mezzo di contrasto, Tomografia Computerizzata(TAC), Risonanza Magnetica(chiusa), Diagnostica Senologica, Ecografia.

È attivo un sistema di archiviazione e trasmissione di immagini(PACS) di ultima generazione per la gestione informatizzata delle stesse (produzione, documentazione, refertazione e d'archiviazione).I Servizi operano con Sistema di Gestione per la Qualità UNI EN ISO 9001:2015

PROFILO PROFESSIONALE DEL DIRIGENTE DA INCARICARE

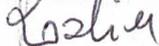
Competenze professionali e manageriali, conoscenze scientifiche e attitudini ritenute necessarie all'assolvimento dell'incarico:

- Esperienza diagnostica nell'utilizzo delle principali metodiche radiologiche, con particolare riguardo alle metodiche ECO-TC-RM (S. Angelodei Lombardi), Mammografia e relative procedure biotiche con particolare riferimento agli aspetti diagnostico/organizzativi;
- Esperienza in Radiologia interventistica
- Capacità di pianificare ed organizzare la corretta gestione delle work list delle diverse sale diagnostiche per pazienti ricoverati e pazienti ambulatoriali;
- Capacità relazionale con le Unità Operative ospedaliere (ad es. Reparti di degenza e Servizi di emergenza urgenza) e con il territorio (Medici di Medicina generale e Pediatri di libera scelta)
- Capacità di individuare le priorità in rapporto alle esigenze della popolazione con particolare attenzione al paziente anziano, paziente pediatrico e paziente oncologico;
- Capacità di rispettare criteri di efficacia, appropriatezza ed efficienza anche economicamente rispettando il budget assegnato;
- Attitudine al trasferimento di conoscenze e competenze ai propri collaboratori nella logica del lavoro in équipe;
- Esperienze gestionali di gruppi di lavoro;
- Conoscenza della metodologia epidemiologica e di raccolta dati;
- Costante attività di aggiornamento in materie attinenti alla disciplina (partecipazione a corsi, convegni, seminari, eventuale attività di peer-review, di relatore/correlatore);

- Conoscenza della gestione degli audit interni nell'ambito del sistema qualità con riferimento alla "evidence based medicine";
- Documentata esperienza con ruoli di responsabilità nella gestione pregressa di strutture semplici e/o complesse ovvero con altra tipologia di incarico;
- Capacità di promuovere il corretto utilizzo delle apparecchiature specialistiche di pertinenza;
- Capacità di programmare i fabbisogni di materiali ed attrezzature delle strutture di competenza in aderenza al budget;
- Capacità di programmare, inserire, coordinare e valutare il personale della struttura relativamente a competenze professionali e comportamenti organizzativi;
- Capacità di promuovere e gestire le riunioni di carattere organizzativo e clinico con i collaboratori;
- Capacità di gestire i conflitti interni al gruppo e costruire un buon clima in ambito organizzativo;
- Favorire l'integrazione delle diverse figure professionali assegnate, tra la struttura di competenza e le altre strutture aziendali in particolare sviluppando collaborazioni con le UU.OO. omologhe;
- Capacità di mantenere rapporti costruttivi con la Direzione del Dipartimento;
- Capacità di promuovere la partecipazione dei collaboratori alle riunioni di coordinamento con altri Enti/Servizi/Associazioni;
- Capacità di promuovere l'introduzione e l'implementazione di nuovi modelli organizzativi e professionali e/o nuove tecniche;
- Capacità di promuovere l'introduzione e l'aggiornamento di protocolli e procedure operative;
- Conoscenza di strumenti di gestione informatica dei pazienti;
- Capacità di promuovere nei collaboratori comportamenti di gestione dell'autonomia tecnico professionale coerente con gli indirizzi e le linee guida accreditate;
- Conoscenza dei dettami del D.Lgs. n. 81/2008 in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro;
- Capacità di promuovere l'identificazione e la mappatura dei rischi prevedibili e gestibili, collegati all'attività professionale;
- Capacità di garantire la qualità delle prestazioni erogate, anche introducendo metodiche innovative, nonché la sicurezza e la privacy dei pazienti;
- Capacità di promuovere la cura del diritto all'informazione dell'utente e della sua famiglia nonché la gestione delle relazioni con pazienti e familiari.

Il Funzionario estensore

Rosa Parise



Il Direttore Generale
Dr. Ssa Maria Morgante

