

In esecuzione della deliberazione n. 1251 del 07/09/2023 del Direttore Generale dell'Azienda Sanitaria Locale Avellino è indetto il seguente Avviso Pubblico per l'attribuzione di un incarico di:

DIRETTORE DI STRUTTURA COMPLESSA
“U.O.C. GINECOLOGIA E OSTETRICIA”
P.O. “S.O. FRANGIPANE” ARIANO IRPINO
Ruolo: Sanitario – Profilo professionale: Dirigente Medico
Disciplina: Ostetricia e Ginecologia

Il presente Avviso è emanato in conformità al DPR 10/12/1997, n. 484 con l'osservanza delle norme previste dal D. Lgs. 502/1992 e ss.mm.ii., con particolare riferimento agli artt. 15 e seguenti come introdotti dal D.L. 13/09/2012, n. 158, convertito con modificazioni in Legge n. 189/2012, dalla legge 05/08/2022 n. 118 e dal Decreto Dirigenziale Giunta Regione Campania n. 49 del 15/03/2017 ad oggetto: “Linee guida per il conferimento degli incarichi di direttore di struttura complessa relativi alla Dirigenza Medica, Medico Veterinaria e Sanitaria non Medica delle Aziende Sanitarie e degli Enti del SSR in applicazione all'art. 15 comma 7 bis del D. Lgs. 502/1992, così come modificato dall'art. 20 della Legge n. 118 del 05/08/2022”.

CARATTERISTICHE DELLA STRUTTURA

L'Azienda Sanitaria Locale Avellino è costituita in Azienda, con personalità giuridica pubblica ed autonomia imprenditoriale, ai sensi e per gli effetti dell'art. 3 comma 1 bis del D. Lgs. 229/99, con **D.G.R.C. n. 505 del 20/03/2009**, ed è contraddistinta da autonomia organizzativa, amministrativa, patrimoniale, contabile, gestionale e tecnica. Essa, ai sensi e per gli effetti dell'art. 2 della L. R. n.16 del 28 novembre 2008, è costituita dall'unificazione degli ambiti territoriali delle preesistenti Aziende Sanitarie Locali Avellino 1 ed Avellino 2, che, conseguentemente sono state dichiarate estinte.

PROFILO OGGETTIVO

L'affidamento dell'incarico di Direttore della UOC di Ostetricia e Ginecologia, comporta il possesso di specifica e comprovata esperienza nel campo della Ostetricia e Ginecologia nei vari ambiti della disciplina, in funzione delle caratteristiche del Presidio in cui è inserita.

All'incaricato è richiesta conoscenza dei dati epidemiologici e gestionali disponibili e le principali novità scientifiche di settore, al fine di identificare e promuovere attivamente cambiamenti professionali, organizzativi e relazionali sostenibili e utili alla realizzazione della Mission della struttura di appartenenza e dell'Azienda nel suo complesso, promuovendo lo sviluppo e la realizzazione degli obiettivi dell'Azienda.

E' altresì necessaria la conoscenza dell'Atto Aziendale e la sua articolazione, oltre ai modelli dipartimentali e il loro funzionamento; i modelli e le tecniche di progettazione per la pianificazione e la realizzazione di progettualità trasversali all'Azienda anche in rapporto a quanto definito dal budget, e alla realizzazione delle attività necessarie al perseguimento degli obiettivi stabiliti.

PROFILO SOGGETTIVO

Al candidato viene richiesta una consolidata esperienza e competenza tecnica nell'ambito della specialità con particolare riferimento ai seguenti campi d'interesse:

- Comprovata esperienza lavorativa maturata in strutture di riferimento a livello nazionale e/o internazionale
- Comprovata esperienza lavorativa in unità operative con ampio volume di casistica eroganti prestazioni caratterizzate da elevata complessità ed innovatività
- Disponibilità all'introduzione di nuovi modelli organizzativi flessibili ed all'adozione di procedure innovative e forte componente di integrazione Ospedale – Territorio
- Documentata esperienza chirurgica di sala operatoria, tanto nell'ambito di interventi in elezione quanto in regime di emergenza-urgenza
- Documentata esperienza in Ostetricia –

Il Candidato dovrà operare per il raggiungimento degli obiettivi di qualità ricercando il soddisfacimento dei criteri di qualità delle cure (tempi di intervento, tempi d'attesa).

Alla Direzione della Struttura Complessa di Ostetricia e Ginecologia è richiesta

- **la riduzione al ricorso inappropriato al taglio cesareo nelle donne senza pregresso cesare**
- **la partecipazione attiva allo sviluppo ulteriore delle cure intermedie nel territorio promuovendo il collegamento con i servizi territoriali e facilitando la presa in carico delle pazienti e**

partecipando attivamente all'implementazione di PDTA di patologie croniche e acute.

L'organizzativa della Struttura deve essere finalizzata al miglioramento dell'efficienza ed al mantenimento dell'efficacia nella gestione delle risorse assegnate al fine di garantire la completa presa in carico delle pazienti afferenti con garanzia ed il rispetto degli indicatori di qualità delle prestazioni erogate.

Il lavoro è in raccordo con le strutture interne del Presidio Ospedaliero per il raggiungimento dell'autosufficienza nella gestione delle patologie afferenti.

Al candidato è altresì richiesta capacità organizzativa nella gestione delle attività e del personale assegnato, con particolare riguardo agli aspetti di programmazione valutazione dei carichi di lavoro e di prestazioni individuali dei collaboratori. Dovrà gestire l'attività in modo coerente con le risorse finanziarie, strutturali, specifiche direttive aziendali e dai principi della sostenibilità economico-gestionale.

È richiesta capacità e attitudine alla promozione della corretta e accurata compilazione e gestione della documentazione clinico-sanitaria per una efficace e chiara registrazione e trasmissione delle informazioni relative alla gestione clinico assistenziale dei pazienti, capacità di integrazione multidisciplinare e di condivisione di obiettivi/risultato.

Il candidato dovrà possedere competenze anche relazionali finalizzate alla redazione, implementazione, sviluppo e monitoraggio dei percorsi diagnostico terapeutici ed assistenziali per le principali patologie, sia con riferimento ai contenuti di tipo tecnico-professionale che organizzativo attraverso l'armonica integrazione interdisciplinare ed interprofessionale valorizzando l'autonomia delle professioni e secondo un modello integrato di tipo professionale

È inoltre richiesta capacità di leadership, competenze relazionali e capacità di equilibrio nella gestione dei conflitti. Il candidato dovrà inoltre:

- attuare il monitoraggio degli eventi avversi, adottare le politiche aziendali di prevenzione e gestione del rischio clinico e della sicurezza dei pazienti e modalità e procedure in grado di minimizzare il rischio clinico per gli utenti e gli operatori.
- essere un attento promotore dell'osservanza e del rispetto del Codice Deontologico e del Codice di comportamento da parte dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni, del Codice di protezione dei dati personali, e dei dettami del D.Lgs. n. 81/2008 in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro e di ogni altro Regolamento adottato dalla Asl Avellino.
- garantire l'attività di reparto (sia in termini generali che di disciplina specialistica), al fine di ottimizzare la soddisfazione dei bisogni di salute e delle aspettative dell'utenza esterna ed interna, generando valore aggiunto per l'organizzazione. Oltre le specifiche competenze professionali è richiesto che sappia sviluppare approcci relazionali attenti all'umanizzazione delle cure ed alla soddisfazione dei pazienti dovrà operare per un forte orientamento alle reali esigenze dell'utenza, assumendone il punto di vista ed adeguando le proprie azioni e comportamenti al loro soddisfacimento.

È richiesta la promozione della formazione continua personale e dei collaboratori in ordine alla specialistica e agli aspetti igienico sanitari e gestione del rischio clinico.
