

AVVISO PUBBLICO PER IL CONFERIMENTO DI DIRETTORE DI STRUTTURA COMPLESSA – UOSM n. 2 (Avellino, Atripalda, Baiano, Cervinara, Lauro) NELL'AMBITO DEL DIPARTIMENTO DI SALUTE MENTALE E DELLE DIPENDENZE.

L'anno duemilaventiquattro, il giorno undici del mese di Aprile, alle ore 09.00, si è riunita nei locali dell'ASL di Avellino, via degli Imbimbo 10/12, la Commissione esaminatrice dell'Avviso Pubblico in oggetto, bandito con deliberazione n. 863 del 21/06/2023.

Come previsto dalla normativa, la Commissione, nominata con deliberazione n. 259 del 19/02/2024 e presente nella sua interezza, procede ad eleggere il Presidente. All'unanimità viene designato quale Presidente dott. CAVALLI Paolo – Direttore UOC Salute Mentale – Asl di Benevento.

Per quanto innanzi la Commissione risulta così costituita:

Presidente: dott. CAVALLI Paolo – Direttore UOC Salute Mentale – Asl di Benevento

Componenti:

dott.ssa MORERA Cristiana– Direttore UOC Salute Mentale - Asl di Viterbo

dott. ZANFINI Roberto - Direttore UOC SPDC Ravenna- Ausl Romagna

dott.ssa CONTE Maria Concetta – Direttore Sanitario - ASL Avellino

Segretario: dott.ssa DI SANTO Francesca (Dirigente Amm.vo ASL Avellino)

La Commissione prende atto che:

- a) il bando dell'avviso pubblico è stato pubblicato per esteso nel Bollettino nel Bollettino Ufficiale della Regione Campania n. 58 del 31/07/2023 e per estratto sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana – Parte 4^ “Concorsi ed esami” - n. 65 del 29/08/2023;
- b) con deliberazione n. 259 del 19/02/2024 sono stati ammessi all'avviso pubblico in discorso i Dott.ri: Diavoletto Aldo, Fricchione Parise Vincenzo, Ragone Berniero, Russo Amerigo e Summa Nicolina;
- b) i candidati ammessi sono stati convocati per la prova odierna in data 11.04.2024, alle ore 13.00, mediante pubblicazione sul sito Internet Aziendale www.aslavellino.it > Albo Pretorio > sezione “Concorsi e Avvisi” > pagina: CONCORSI BANDITI che costituisce, a tutti gli effetti di legge;
- c) non vi sono motivi di incompatibilità con i candidati, come da dichiarazioni in allegato sub **A1, A2, A3, A4 e A5;**
- d) il bando prevede che gli ambiti di valutazione siano articolati in due macroaree:
 - a) curriculum – b) colloquio.

Per ciascuna macro-area viene individuata, così come previsto dal bando in discorso, una soglia minima di punteggio che deve essere pari almeno al 50% del punteggio massimo.

La Commissione dispone complessivamente di 100 punti così ripartiti:

40 punti per il curriculum: minimo 21 punti

60 punti per il colloquio: minimo 42 punti

La valutazione del curriculum professionale avviene con riferimento:

- alla tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e alla tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime - **(massimo punti 7)**
- alla posizione funzionale del candidato nelle strutture ed alle sue competenze con indicazione di specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione **(massimo punti 10)**
- alla tipologia e alla quantità delle prestazioni effettuate dal candidato. Le casistiche devono essere riferite al decennio precedente alla data di pubblicazione dell'avviso per estratto nella Gazzetta Ufficiale e devono essere certificate dal Direttore Sanitario sulla base delle attestazioni del Direttore del competente Dipartimento o Unità Operativa di appartenenza **(massimo punti 15)**
- alla attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma di laurea o di specializzazione con indicazione delle ore annue di insegnamento **(massimo punti 3)**
- ai soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a un anno con esclusione dei tirocini obbligatori nonché alla partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, valutati secondo i criteri dell'art. 9 del DPR 484/97 **(massimo punti 3)**

- alla produzione scientifica strettamente pertinente alla disciplina, pubblicata su riviste italiane o straniere, caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, nonché il suo impatto sulla comunità scientifica (**massimo punti 2**)

In particolare il punteggio per la valutazione del curriculum professionale dei candidati verrà assegnato secondo i seguenti criteri:

CURRICULUM FORMATIVO E PROFESSIONALE (MAX 40 PUNTI):

Tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime - (massimo punti 7)	ENTI DEL S.S.N. - punti 0,5 per anno
	Strutture Accreditate con il SSN punti 0,25 per anno
Posizione funzionale del candidato nelle strutture con indicazione di specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione - (massimo punti 10)	Incarico di Direzione di Dipartimento - punti 1,25 per anno
	Incarico di Direzione di Struttura Complessa punti 1,00 per anno (ridotti del 25% se non titolare)
	Incarico di Direzione di Responsabilità a Valenza Dipartimentale - punti 0,75 per anno
	Incarico di Responsabilità di Struttura Semplice o ex modulo punti 0,50 per anno
	Incarico di Alta Specializzazione - punti 0,30 per anno
	Incarico Professionale/nessun incarico - punti 0,20 per anno
tipologia e quantità delle prestazioni effettuate dal candidato. Le casistiche devono essere riferite al decennio precedente alla data di pubblicazione dell'avviso per estratto nella Gazzetta Ufficiale e devono essere certificate dal Direttore Sanitario sulla base delle attestazioni del Direttore del competente Dipartimento o Unità Operativa di appartenenza (massimo punti 15)	In tale ambito sarà data particolare rilevanza a: Attività clinica Attività organizzativa e di rete Attività organizzativa nella funzione specifica

Attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma di laurea o di specializzazione con indicazione delle ore annue di insegnamento (**massimo punti 3**)

soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o

Docente o Relatore in eventi ECM locali , congressi solo se attinenti alla disciplina messa a concorso Punti 0,20 per evento

estere di durata non inferiore a un anno con esclusione dei tirocini obbligatori nonché alla partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, valutati secondo i criteri dell'art. 9 del DPR 484/97 (massimo punti 3)	Soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a un anno, con esclusione dei tirocini obbligatori Punti 0,30 per corso
	partecipazione ai corsi, congressi, convegni e seminari,attinenti alla disciplina, anche effettuati all'estero Punti 0,01 per corso
	Master I livello o Corsi di perfezionamento con superamento di esame finale attinenti alla disciplina Punti 0,30
	Master II livello/Corso Formazione Manageriale punti 0,50
	Ulteriore specializzazione in disciplina equipollente (Punti 0,50)
	Dottorato di ricerca nella disciplina (Punti 0,75)

produzione scientifica strettamente pertinente alla disciplina, pubblicata su riviste italiane o straniere, caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, nonché il suo impatto sulla comunità scientifica (massimo punti 2)	Capitolo libro attinente alla disciplina Punti 0,75
	Riviste in estenso internazionali attinenti alla disciplina Punti 0,50
	Riviste in estenso nazionali attinenti alla disciplina Punti 0,20
	abstract su riviste attinenti alla disciplina Punti 0,10
	Pubblicazioni/abstract su atti di convegno attinenti alla disciplina Punti 0,05

In merito al colloquio, il punteggio verrà attribuito valutando le capacità professionali del candidato nella specifica disciplina, con riferimento anche alle esperienze professionali documentate, nonché alle capacità gestionali, organizzative e di direzione con riferimento all'incarico da svolgere.

Alle ore 9:30 si procede all'identificazione dei candidati, effettuata dal Segretario, a mezzo documento di riconoscimento (**Allegato B**, parte inscindibile del presente verbale).

Si procede, quindi, alla valutazione del curriculum del candidato presente, Dott. Amerigo Russo.

Alle ore 10:15 il candidato Fricchione Parise Vincenzo accede ai locali e chiede di essere identificato e sentito dalla Commissione sostenendo di non aver ricevuto la pec di convocazione. Si dà lettura del bando: "la data e sede del colloquio saranno resi noti ai candidati unicamente mediante avviso che

sarà pubblicato sul sito istituzionale aziendale www.aslavellino.it – Albo Pretorio online – Sezione:AVVISI E CONCORSI – pagina: CONCORSI BANDITI non meno di quindici giorni prima della data fissata per l’espletamento dello stesso”.

La Commissione completa la valutazione del curriculum del candidato presente, come da scheda allegata, composta da n. 2 pagine.

Si procede, infine, al riepilogo titoli (**allegato C**).

La Commissione provvede a predisporre i quesiti da sottoporre ai candidati, tendenti a valutare le capacità gestionali organizzative e di direzione con riferimento all’incarico da svolgere.

La Commissione predispone n. 2 quesiti per ciascuna delle tre buste sigillate, siglate sui bordi dai componenti stessi e dal Segretario, allegate al presente verbale (**Allegati D1, D2 e D3**).

La Commissione prende atto che il colloquio si intende superato al raggiungimento della soglia minima di almeno 42/60, come previsto dal bando.

A questo punto il candidato Dott. Amerigo Russo viene ammesso in aula d’esame.

Assiste al colloquio la Dott.ssa Immacolata Giusto, Direttore f.f. UOC Cure Primarie dell’ASL Avellino.

Il candidato viene informato delle modalità di svolgimento del colloquio e viene invitato a sorteggiare tra le tre buste predisposte; la busta estratta risulta quella comprendente il quesito n.3.

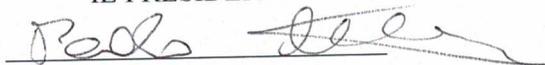
Si procede all’apertura delle due buste non sorteggiate e si dà lettura delle n. 2 coppie di domande non estratte.

La Commissione, al termine del colloquio, assegna collegialmente ed all’unanimità, il punteggio di cui all’**Allegato E**, parte integrante del presente verbale e formula la graduatoria generale di merito (**Allegato F**).

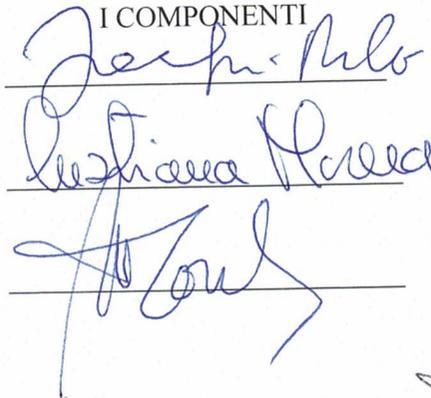
Alle ore 12,30 la Commissione termina i lavori.

Del che è verbale composto da n. 4 pagine che, letto e confermato, viene sottoscritto.

IL PRESIDENTE



I COMPONENTI



IL SEGRETARIO

